

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»**

ПРИНЯТО

на заседании Совета Гимназии
Протокол № 2 от 15.01.2026
Председатель Совета Гимназии
_____ Н.А. Коновалова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Гимназия № 35»
_____ Л.М. Сураева
(подпись) (расшифровка подписи)
Приказ №11/1 от 19.01.2026

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель
работников МБУ «Гимназия № 35»
Председатель профкома
_____ Т.Н. Савельева

**Дополнения в положение о порядке формирования и распределения
фонда оплаты труда, установлении стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»**

1. Дополнить Положение о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда, установлении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 35» (далее – Положение) в части пункта 7.4.1. «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя» подпунктами 1.6.1., 1.7.1. в следующей редакции:

п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Исполнитель, ответственный за проверку показателя	Период оценивания	Период установления выплаты
.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
.6.1	Доля выпускников, выбравших на ОГЭ естественно-научные предметы (физика, химия, биология), в общей численности выпускников 9 классов, %	Стабильно – 1 Положительная динамика - 5		Зам. директора по УВР	триместр	в течение года, следующего за оценительным триместром
.7.1	Доля выпускников, выбравших на ЕГЭ естественно-научные предметы (химия, физика и биология), профильную математику и информатику, в общей численности выпускников, %	Стабильно – 1 Положительная динамика - 5		Зам. директора по УВР	триместр	в течение года, следующего за оценительным триместром

2. Дополнить Положение в части п.2.1 подпунктом 5 в следующей редакции:

5) объема средств областного бюджета в соответствии с Постановлением Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области».

Ежемесячная региональная выплата выплачивается работникам

учреждения, за исключением работников, заработная плата которых доводится до целевых значений в соответствии с указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размер ежемесячной региональной выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы составляет 5000 рублей в месяц.

Работникам учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата входит в состав заработной платы и относится к выплатам стимулирующего характера.

3. Первый абзац п. 9.1. изложить в следующей редакции:

Из средств субсидий, предоставляемых из бюджета городского округа Тольятти в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации выплачивается:

- ежемесячная доплата матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и состоящим в трудовых отношениях на условиях трудового договора с учреждениями в размере 1000 рублей.

4. Настоящие дополнения в Положении вступают в силу 19.01.2026.