

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»

**ПРИНЯТО**

на заседании Совета Гимназии  
Протокол № 2 от 15.01.2026  
Председатель Совета Гимназии  
Н.А. Коновалова

**СОГЛАСОВАНО**

Уполномоченный представитель  
работников МБУ «Гимназия № 35»  
Председатель профкома  
Т.Н. Савельева

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБУ «Гимназия № 35»  
Л.М. Сураева  
Приказ №11/1 от 19.01.2026

Дополнения в положение о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда,  
установлении стимулирующих выплат работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»

Тольятти - 2026

1. Дополнить Положение о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда, установлении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 35» (далее – Положение) в части пункта 7.4.1. «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя» подпунктами 1.6.1., 1.7.1. в следующей редакции:

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Исполнитель, ответственный за проверку показателя	Период оценивания	Период установления выплаты
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.6.1.	Доля выпускников, выбравших на ОГЭ естественно-научные предметы (физика, химия, биология), в общей численности выпускников 9 классов, %	Стабильно – 1 Положительная динамика - 5		Зам. директора по УВР	3 три месяца	в течение года, следующего за оцениваемым триместром

1.7. 1.	Доля выпускников, выбравших на ЕГЭ естественно-научные предметы (химия, физика и биология), профильную математику и информатику, в общей численности выпускников, %	Стабильно – 1 Положительная динамика - 5		Зам. директора по УВР	3 три мест р	в течение года, следующего за оцениваемым триместром
------------	---	---	--	-----------------------	--------------	--

2. Дополнить Положение в части п.2.1 подпунктом 5 в следующей редакции:

5) объема средств областного бюджета в соответствии с Постановлением Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области».

Ежемесячная региональная выплата выплачивается работникам учреждения, за исключением работников, заработная плата которых доводится до целевых значений в соответствии с указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размер ежемесячной региональной выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы составляет 5000 рублей в месяц.

Работникам учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени. Ежемесячная региональная выплата входит в состав заработной платы и относится к выплатам стимулирующего характера.

3. Первый абзац п. 9.1. изложить в следующей редакции:

Из средств субсидий, предоставляемых из бюджета городского округа Тольятти в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации выплачивается: - ежемесячная доплата матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и состоящим в трудовых отношениях на условиях трудового договора с учреждениями в размере 1000 рублей.

4. Настоящие дополнения в Положении вступают в силу 19.01.2026.