

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»
(МБУ «Гимназия № 35»)**

бульвар Кулибина, дом 17, г. Тольятти, Самарская область, 445032
тел./факс 8(8482)370-600; e-mail:school35@edu.tgl.ru; <http://school35.tgl.ru>
ИНН 6321046167; КПП 632101001; ОГРН 1036301015871; ОКПО 36861485

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Гимназия № 35»**

Приняты на общем собрании
работников «01» ноября 2024г.
Протокол № 2

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 35» в лице представителя работников Кувшиновой Анны Александровны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 35» в лице директора Сураевой Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава и в соответствии с решением Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 35» от 20.02.2020г. (регистрационный номер 00842020):

1. Дополнить раздел 7 «Гарантии и компенсации работникам» коллективного договора пунктом 7.6. следующего содержания:

- Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и войска национальной гвардии РФ, а именно: приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч.12 ст. 351.7 ТК РФ).

Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

1) для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания сторонами.

от Работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБУ «Гимназия № 35» г.о.Тольятти

_____ А.А. Кувшинова

01.11.2024г.

от Работодателя

Директор

МБУ «Гимназия № 35»

_____ Л.М. Сураева

01.11.2024г.